

**Appel à manifestation d'intérêt (AMI)**

**« Observatoire francophone du genre à l'université »**

L'Agence universitaire de la Francophonie (AUF), en collaboration avec le Réseau francophone des femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche (RESUFF), lance un appel à manifestation d'intérêt pour la conception, le développement et l'exploitation de « l'Observatoire francophone du Genre à l'Université » dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche membres de l'AUF.

## 1. CONTEXTE

Le projet d'« Observatoire francophone du Genre à l'Université » de l'Agence universitaire de la Francophonie (AUF) s'inscrit dans la continuité des déclarations adoptées par les Chefs d'États et de gouvernement des pays ayant le français en partage, réunis lors des trois derniers Sommets de la Francophonie à Kinshasa (RD Congo) en 2012<sup>1</sup>, à Dakar (Sénégal) en 2014<sup>2</sup>, et à Antananarivo (Madagascar) en 2016<sup>3</sup>.

Il se fonde également sur l'un des 17 nouveaux objectifs de développement durable (ODD) 2015-2030 qui prévoit de « Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction, à tous les niveaux décisionnels de la vie politique, économique et publique<sup>4</sup>. »

Après l'adoption de la Déclaration des Rectrices et Présidentes des universités francophones lors de sa 16<sup>e</sup> Assemblée générale à São Paulo (Brésil) en mai 2013, l'AUF a soutenu la création du *Réseau francophone des femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche (RESUFF)*. Le réseau a été officiellement lancé à l'occasion du colloque international sur « Femmes universitaires, femmes de pouvoir ? » organisé par l'AUF en marge du XV<sup>e</sup> Sommet de la Francophonie à Dakar (Sénégal) en novembre 2014.

L'AUF et l'Organisation universitaire interaméricaine (OUI) ont conclu dès octobre 2013 un partenariat basé sur le partage d'expériences issues du programme de l'OUI « Espace des Femmes Leaders des Institutions d'Éducation Supérieure des Amériques (EMULIES) » en matière, d'une part, de création de modules de formation à distance francophones proposant aux femmes dans l'Université des outils pour les former aux stratégies professionnelles et institutionnelles, et d'autre part, de mise en place d'un observatoire de l'égalité entre les sexes dans l'enseignement supérieur.

En octobre 2015, l'Assemblée constitutive du RESUFF s'est tenue à Paris rassemblant une quarantaine de rectrices, présidentes, vice-rectrices et vice-présidentes des établissements d'enseignement supérieur et de recherche membres de l'AUF.

La mise en place et le suivi scientifique de l'Observatoire de l'AUF ont été confiés au Comité scientifique du RESUFF, constitué en janvier 2016.

## 2. OBJET DE L'APPEL

« **L'Observatoire francophone du Genre à l'Université** » a pour objectif de dresser un état des lieux de la situation des femmes dans les institutions d'enseignement supérieur (IES) francophones en se basant sur des indicateurs afin d'impulser des politiques favorisant l'égalité dans ces établissements et d'en mesurer l'évolution dans le temps.

L'AUF offre à ses institutions membres un outil **de connaissance, d'évaluation, de plaidoyer et de partage** ayant pour vocation d'être un véritable levier du changement structurel et du développement de l'enseignement supérieur et de la recherche francophones.

À terme, l'Observatoire publiera les données statistiques et leurs analyses en langue française.

## 3. OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE L'OBSERVATOIRE

L'Observatoire a pour mission première de faire connaître l'état de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les IES. Cet outil permettra de recueillir des données et de les analyser, de soutenir une politique d'égalité et d'en mesurer les progrès accomplis.

L'Observatoire se veut aussi être force de propositions, de recommandations et d'échanges de bonnes pratiques pour mieux accompagner les IES dans la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ces missions se déclinent en deux objectifs :

- Faire l'état des lieux de l'égalité femmes/hommes dans les IES à partir d'indicateurs clairement établis et qui permettront d'identifier les raisons de la persistance des inégalités entre les femmes et les hommes ainsi que les obstacles à l'égalité dans les IES.
- Partager et diffuser les outils, les résultats d'enquêtes et de recherche menées localement dans les IES — enquêtes quantitatives et qualitatives sur différentes thématiques.

---

1 [http://www.francophonie.org/IMG/pdf/SOMMET\\_XIV\\_Decl\\_Kinshasa\\_2012.pdf](http://www.francophonie.org/IMG/pdf/SOMMET_XIV_Decl_Kinshasa_2012.pdf)

2 [http://www.francophonie.org/IMG/pdf/sommet\\_xv\\_decl\\_dakar\\_2014\\_vf.pdf](http://www.francophonie.org/IMG/pdf/sommet_xv_decl_dakar_2014_vf.pdf)

3 [http://www.francophonie.org/IMG/pdf/som\\_xvi\\_decl\\_antananarivo.pdf](http://www.francophonie.org/IMG/pdf/som_xvi_decl_antananarivo.pdf)

4 <http://www.undp.org/content/undp/fr/home/sdgoverview/post-2015-development-agenda/goal-5.html>

## 4. INDICATEURS

Les indicateurs proposés concernent prioritairement :

- Les femmes dans la gouvernance :
  - part des femmes et leur nombre dans les équipes présidentielles/rectorales (présidence/rectorat et vice-présidence/vice-rectorat)
  - part des femmes et leur nombre dans les instances décisionnelles (centrales, décanats), dans les conseils d'administration et conseils pédagogiques
- Les personnels d'enseignement et de recherche :
  - part des femmes et leur nombre dans les différents corps académiques (titulaires et contractuels)
- Les personnels d'appui (administratifs et techniques) :
  - répartition des femmes dans les différents secteurs techniques (administration, logistique, laboratoire de recherche, informatique, bibliothèque, santé et social, etc.)
- La population étudiante :
  - part des femmes et leur nombre dans la population étudiante
  - part des femmes parmi les leaders étudiants (postes de représentants étudiants)

## 5. PROPOSITIONS ATTENDUES

Nous recherchons une université (IES) ou un consortium d'IES membres de l'AUF intéressés à porter cet Observatoire. Dans la phase pilote, les indicateurs (voir point 4) seraient recueillis auprès d'un minimum de six (6) universités représentant les régions du monde francophone.

## 6. CONTRIBUTION DE L'AUF

Cet Observatoire s'entend comme un projet-pilote de l'espace universitaire francophone, d'une durée minimale de quatre (4) ans, initié par l'AUF en partenariat avec les universités (IES) participantes.

La contribution de l'AUF à la proposition sélectionnée consistera principalement à apporter un soutien complémentaire au coût global du projet pour la conception, le développement et l'exploitation de l'Observatoire.

## 7. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Les conditions d'utilisation, de copropriété intellectuelle, de communication et d'exploitation des données seront précisées dans une convention entre l'AUF et les universités (IES) partenaires du consortium.

## 8. CONSTITUTION DU DOSSIER

L'AUF ne propose pas de modèle de dossier type à remplir.

La proposition doit être composée des éléments suivants :

1. Présentation des universités partenaires et de leur expérience respective en la matière
2. Description de la structure de l'Observatoire (plateforme), de ses fonctionnalités principales et des moyens matériels et humains qui seront mis à disposition.
3. Description du contenu de la plateforme / base de données des indicateurs
4. Proposition pour une méthodologie de travail.
5. Budget prévisionnel pour toute la durée du projet-pilote détaillant l'ensemble des coûts (réels et non financiers) et les autres contributions financières confirmées ou envisagées.

L'AUF ne peut assurer la gestion technique et administrative de cet outil dont la responsabilité sera confiée à l'université porteuse du projet.

Le dossier doit être déposé au plus tard le **5 mai 2017**, dernier délai.

## 12. CONTACT

Pour l'envoi du dossier ou pour toute question complémentaire : [observatoire-genre@auf.org](mailto:observatoire-genre@auf.org)