

**Leila SAADÉ**  
**Présidente du RESUFF**  
**L'engagement du RESUFF pour une Université paritaire**

Le Réseau Francophone des Femmes Responsables dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche (RESUFF), dont la mission principale est de promouvoir l'égal accès des femmes aux postes de responsabilité dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, a, au cours de l'année 2021, mis en place la formation en ligne « Genre : Concepts et approches » (janvier-juin), dont l'objectif est d'offrir aux femmes universitaires des outils adaptés à l'exercice du leadership au sein des établissements susmentionnés. Cette formation, réalisée en coopération avec l'AUF, a été assurée par l'Université Rennes 2. Elle a comporté trois modules de 20 heures chacun, s'est déroulée dans d'excellentes conditions et a répondu aux attentes des 19 apprenantes et apprenants qui l'ont suivie.

Il a, du 22 au 24 septembre dernier, participé à l'Atelier des Sciences Sociales « Le droit des femmes à l'Université » dans le cadre des Assises de la Francophonie Scientifique organisées par l'AUF à Bucarest - Roumanie. Cet Atelier a été animé par les Membres du Bureau et du Comité Scientifique du RESUFF, a accueilli de nombreux intervenants et intervenantes qui étaient essentiellement jeunes et a été suivi par un large public.

Le RESUFF a, aussi, organisé, les 21 et 22 octobre 2021 à l'Université de Coimbra – Portugal, l'Atelier d'Orientation Stratégique « Le leadership féminin, levier de la transformation institutionnelle des universités ». Cet Atelier a accueilli les représentantes du monde francophone engagées sur la voie de l'égalité qui ont témoigné de leurs expériences face aux obstacles dressés devant elles et ont révélé les mécanismes favorisant l'égalité dans les universités. Elles ont apporté la preuve que les femmes leaders, au vu de leur vécu, de leur engagement et de leur position décisionnelle, participent largement à la transformation institutionnelle de l'Université par l'approche fondée sur le Genre. A la suite de cet Atelier, le RESUFF tint son Assemblée Générale.

Faisant suite aux recommandations l'Atelier de Coimbra, le RESUFF a demandé à ses Membres Institutionnels et Individuels de nommer une « Référente du Genre » de leur université. Elle aura pour mission d'assurer le suivi de toute question relative au Genre auprès du RESUFF ainsi que de tout organisme œuvrant pour l'égalité entre les femmes et les hommes et de veiller à l'atteinte de la zone paritaire au sein des postes de responsabilité. Les « Référentes du Genre » mettront en lumière le statut des femmes dans les universités Membres et seront appelées à faire des propositions concernant les démarches futures du RESUFF destinées à promouvoir une Université paritaire.

A l'occasion de la Journée Internationale de la Femme 2022, le RESUFF organisera, le mardi 15 mars de 17h à 19h - heure de Paris, un Webinaire intitulé « Les politiques du Genre à l'Université, défis et enjeux d'une Université paritaire ». Il comportera trois axes nourris de cas pratiques :

- Le leadership féminin à l'Université

- Les Objectifs de Développement Durable (ODD) à l'Université
- La promotion des femmes par la coopération

Le RESUFF organisera, également, les 20 et 21 octobre 2022, un colloque à l'Université Rennes 2 qui s'intitulera « Les femmes universitaires au miroir des indicateurs Genre : Observations et observatoires ». Il se déclinera en deux sessions et une table ronde :

- Leçons à tirer des observatoires existants
- Enjeux et défis du travail de l'Observatoire du Genre à l'Université
- Mécanismes et supports des observatoires

Le RESUFF s'engage, aux côtés de l'AUF et de l'UQUAM, dans un Comité de Pilotage qui a pour mission de préparer la mise en place de « l'Observatoire francophone du Développement Inclusif par le Genre ». S'agissant des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, cet Observatoire aura pour objectif de permettre l'élaboration d'un état des lieux de la situation des femmes dans ces établissements en se basant sur des indicateurs spécifiques à l'espace francophone, afin d'y impulser des politiques favorisant l'égalité et d'en mesurer l'évolution dans le temps.

Le RESUFF s'engage, également, en tant que partenaire associé, dans le projet Erasmus+ CBHE « Women<sup>s</sup> empowerment for leadership in higher education and research » qui compte, aussi, 9 partenaires universitaires de 6 pays méditerranéens. Ce projet de Renforcement des Capacités dans l'Enseignement Supérieur a, comme le RESUFF, pour objectif de promouvoir l'accès des femmes aux postes décisionnels les plus élevés au sein des universités qui, loin d'être un milieu égalitaire, sont un espace de discrimination pour les femmes. Si ce projet - développé dans le cadre du Réseau euro-méditerranéen Téthys et co-porté par Aix-Marseille Université et l'Université Libanaise - est sélectionné, le RESUFF se chargera, avec trois universités, de la dissémination et de la valorisation. A cette fin, toutes les universités Membres Institutionnels ainsi que les Membres Individuels de notre Réseau seront sollicités et nous ferons appel aux moyens et soutien de l'AUF.

En affichant clairement l'ambition féminine d'accéder, sans tabou aucun, au pouvoir dans tous les domaines de la vie, plus particulièrement dans le milieu universitaire, nous visons à dynamiser la société et à mettre en œuvre une grande valeur de la démocratie qu'est le principe de l'égalité des droits et des devoirs, qui comprend forcément celui de l'égalité entre les femmes et les hommes, ainsi que son corollaire celui de l'égalité des chances.