



OFDIG

Observatoire francophone
pour le développement
inclusif par le genre



PROLONGATION AU 31 DÉCEMBRE 2023

Appel de candidature | Appel à expertise

**Référent·e scientifique en
égalité femmes-hommes,
genre et développement
inclusif — Afrique du Nord**



L'OFDIG en collaboration avec l'AUF recrute une personne *Référente scientifique en égalité femmes-hommes, genre et développement inclusif dans la région d'Afrique du Nord* afin de soutenir le démarrage de son point focal au Maroc.

L'Observatoire francophone pour le développement inclusif par le genre (OFDIG) et l'AUF sont engagés dans la création d'un point focal au Maroc pour rallier localement les regroupements d'expertises en égalité femmes-hommes (EFH) et assurer l'organisation et les relais d'information pour les activités de l'OFDIG dans la région. L'appel à expertise est donc lancé afin de recruter un.e professionnel.le qui aura pour mandat de soutenir le démarrage du point focal de l'Observatoire dans la région de l'Afrique du Nord.

Le ou la référent.e scientifique assumera le rôle clé de supervision et de coordination des activités de l'OFDIG au niveau régional. Cette personne agit en concertation avec la direction de l'OFDIG basée à Montréal (Canada) et avec la direction régionale de l'AUF Afrique du Nord, basée à Rabat (Maroc).

La mission de l'OFDIG est de favoriser l'égalité femmes-hommes et d'accroître l'autonomie et le pouvoir d'agir des femmes et des filles, dans trois secteurs cruciaux du développement inclusif : les milieux économiques, les systèmes éducatifs, ainsi que le domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche. La personne recherchée possède une excellente connaissance de ces domaines constitutifs de la Francophonie scientifique.

Pour des raisons d'efficience, la personne retenue devra opérer principalement à partir du Maroc, bien que le mandat couvre l'ensemble de la région de l'Afrique du Nord francophone (notamment Algérie, Maroc, Tunisie, Mauritanie). Nous invitons les personnes enseignantes-chercheuses francophones en poste dans la région et dans un établissement membre de l'AUF à poser leur candidature.

DATE LIMITE : **PROLONGATION AU 31 DÉCEMBRE 2023**

~~1^{er} décembre 2023~~ (pour une entrée en fonction à la fin janvier 2024).

Envoyer votre candidature à : ofdig@uqam.ca

www.ofdig.org

RÉTRIBUTION :

4 000€ annuellement, pour environ 30 heures de prestation de travail mensuellement.

Détail du mandat d'expertise

Nous déclinons ci-bas une série de réalisations liées au mandat. Notons qu'une feuille de route sera coconstruite avec la personne sélectionnée afin de s'assurer que le mandat confié et la charge de travail sont réalistes en fonction du nombre d'heures proposé. La feuille de route sera modulée en fonction des priorités de l'OFDIG et des expertises de la personne retenue.

Préparation d'une cartographie des parties prenantes et des réseaux de la région susceptibles de collaborer avec l'OFDIG : enseignant.es-chercheur.es, établissements d'enseignement supérieur, organisations de la société civile, institutions publiques ou privées, organismes gouvernementaux.

Mener des rencontres de promotion et représentation avec les acteurs de la région identifiés.

Création d'une liste d'expert.es francophones de la région sur le développement inclusif par le genre, l'égalité femmes-hommes et les études féministes dans les établissements d'enseignement supérieur, les systèmes éducatifs et les milieux économiques (en collaboration avec AUF-DRAN). Cette liste prendra la forme d'un répertoire des personnes, de leurs organisations d'attache et de leurs expertises. Cette liste doit aussi répertorier des personnes qui œuvrent à la promotion de milieux libres des violences fondées sur le genre dans la région.

Recrutement de membres de l'OFDIG parmi ces expert-es et leurs organisations d'attache : démarchage et rencontres auprès de ces personnes et organisations.

Diffusion les activités de l'OFDIG auprès de ces expert-es et de leurs organisations, et relayer à l'OFDIG les informations et actualités pertinentes à sa mission.

Démarchage pour trouver des opportunités de financement pour les activités du point focal de l'OFDIG dans la région.

Dans la deuxième année, suivant un renouvellement du contrat et les expertises de la candidate, de nouvelles missions seraient considérées :

Rédaction d'un bulletin de veille stratégique trimestriel des meilleures pratiques dans les domaines d'expertise prioritaires pour l'OFDIG et identification au sein de ce bulletin des besoins spécifiques dans ces domaines

Rédaction d'un one pager mettant en valeur les données sur le développement inclusif par le genre au sein de la région (en collaboration avec le siège social de l'OFDIG et les personnes responsables de répertorier les données).

Collaboration à la création d'outils et de guides de bonnes pratiques pour la mise en place d'actions favorables au développement inclusif par le genre dans la région (en collaboration avec les partenaires de l'OFDIG et les expert-es identifié-es).

Participation à la conception de plaidoyers de développement inclusif par le genre en lien avec les données (en collaboration avec le comité de pilotage du point focal)



CHARGE DE TRAVAIL ASSOCIÉE :

environ 1 journée de travail hebdomadaire (pour une trentaine d'heures par mois).

RÉTRIBUTION :

4 000€ annuellement, pour environ 30 heures de prestation de travail mensuellement.

DURÉE DU CONTRAT D'EXPERTISE (SERVICE PROFESSIONNEL) :

contrat de 12 mois, renouvelable pour une seconde année.

LIEU DE TRAVAIL :

la personne retenue pourra bénéficier, si elle le souhaite, d'un espace de travail, afin de mener à bien le mandat, dans les bureaux de l'AUF à Rabat.

À propos de l'Observatoire francophone pour le développement inclusif par le genre (OFDIG)

Créé en 2022, l'Observatoire francophone pour le développement inclusif par le genre (OFDIG) résulte d'un partenariat entre l'Agence universitaire de la Francophonie (AUF) et l'Université du Québec à Montréal (UQAM). L'Observatoire est un lieu d'échanges et de production de données féministes, décoloniaux et inclusifs et de collaborations entre chercheur·se·s et étudiant·e·s des milieux universitaires, praticien·ne·s et groupes partenaires de la société civile autour d'enjeux et défis associés au développement inclusif par le genre et à l'égalité femmes-hommes au sein de la Francophonie.

À propos de l'Agence Universitaire de la Francophonie

L'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), créée il y a 60 ans, est aujourd'hui le premier réseau universitaire au monde avec plus de 1000 membres : universités, grandes écoles, et centres de recherche dans près de 120 pays.

Révéléateur du génie de la Francophonie scientifique partout dans le monde, l'AUF, organisation internationale à but non lucratif, est aussi un label qui porte une vision pour un meilleur développement des systèmes éducatifs et universitaires : « penser mondialement la francophonie scientifique et agir régionalement en respectant la diversité ».