

Appel à candidatures (AAC) pour la première étude régionale du projet RELIEEF

"Étude diagnostique des dynamiques et leviers de l'entrepreneuriat féminin en Afrique centrale : enjeux, freins et perspectives dans les 4 pays du projet RELIEEF (Cameroun, Congo, RCA, RDC)"

1) CONTEXTE ET OBJET DE L'ÉTUDE :

Le présent document correspond à un appel à candidatures pour le recrutement d'une équipe de chercheurs, pour effectuer une étude diagnostique stratégique, s'inscrivant dans le cadre du projet « Renforcer l'Insertion par l'Emploi et l'Entrepreneuriat des Femmes » (RELIEEF). Financé par l'Agence Française de Développement (AFD) à travers un consortium constitué de l'Institut Européen de Coopération et de Développement (IECD) et de l'association ESSOR, ce projet d'envergure sous-régionale est déployé conjointement au Cameroun, en République du Congo, en République Démocratique du Congo et en République Centrafricaine. L'intervention de l'Agence universitaire de la Francophonie (AUF) dans le projet résulte de partenariats, stratégique, puis opérationnel, conclus entre l'AUF et le consortium, dès décembre 2024.

La problématique centrale justifiant cette étude réside dans la nécessité d'analyser les dynamiques complexes de l'entrepreneuriat féminin en Afrique centrale. Les jeunes femmes issues de la formation professionnelle et supérieure dans les quatre pays cibles font face à des inégalités persistantes, notamment en termes d'accès au financement, de charges domestiques lourdes, de normes socioculturelles restrictives et d'insertion dans l'économie formelle. Le projet RELIEEF, s'appuyant sur les Centres d'Employabilité Francophones (CEF) de l'AUF et les programmes d'accompagnement de l'IECD/ESSOR, cherche précisément à renforcer durablement leur insertion socio-économique et leur autonomisation. Une compréhension approfondie et contextualisée des particularités de la sous-région des 4 pays, est donc essentielle pour affiner les stratégies d'intervention du projet.

2) OBJECTIFS, PERIMETRE ET METHODOLOGIE :

2.a) **Objectifs** : l'objectif général de l'étude est de produire une analyse stratégique de l'état et des conditions de réussite de l'entrepreneuriat féminin en Afrique centrale en identifiant les facteurs clés de succès émergents et les obstacles structurels persistants, en évaluant l'influence des contraintes socio-culturelles et familiales sur la pérennité des entreprises féminines, et en identifiant les synergies pertinentes entre les Centres d'Employabilité Francophones (CEF) de l'AUF et les dispositifs d'insertion de leurs partenaires IECD/ESSOR. L'étude a pour but de formuler des recommandations différenciées pour les acteurs de terrain, les décideurs politiques et les partenaires techniques.

2.b) **Périmètre** : l'étude se concentre sur les dynamiques de l'entrepreneuriat féminin dans quatre pays : le Cameroun, la République Démocratique du Congo, la République Centrafricaine et la République du Congo. Le périmètre géographique couvert inclut Yaoundé et Douala au Cameroun, Brazzaville en République du Congo, Kinshasa en République Démocratique du Congo et Bangui en République Centrafricaine. Les données analysées couvriront la période de 2019 à 2024, et la principale population cible pour l'analyse sera constituée de jeunes femmes entrepreneures ou aspirantes à l'entrepreneuriat, issues de la formation professionnelle ou de l'enseignement supérieur.

2.c) **Méthodologie** : l'approche de travail sera mixte, combinant des méthodes qualitatives et quantitatives pour renforcer la fiabilité des données. Quelques orientations supplémentaires sont fournies dans les TDR, mais c'est aux candidats de préciser et détailler la méthodologie qu'ils mobiliseront. Un choix méthodologique spécifique dû aux réalités du terrain, par exemple, devra être justifié.

3) LIVRABLES ET PRODUITS ATTENDUS :

5.a) Livrables principaux (par priorités décroissantes) :

- Un **Rapport final complet** (50-60 pages), incluant l'analyse détaillée des objectifs spécifiques et des recommandations stratégiques et opérationnelles différenciées par pays. Format PDF modifiable, en français, avec annexes techniques.
- Une **Synthèse opérationnelle** (10 pages), axée sur les leviers d'action concrets pour les CEF et les partenaires, enrichie d'infographies et de schémas de synergies institutionnelles. Formats PDF et PowerPoint.
- Un **Résumé Exécutif** (4 pages) présentant les messages clés pour les décideurs politiques. Une traduction en anglais sera fournie.
- Quatre **Fiches Pays comparatives**, cartographiant spécifiquement les freins et leviers par territoire.

5.b) Restitutions :

- Quatre **ateliers nationaux** (un par pays) pour présentation interactive et validation des résultats avec les parties prenantes locales.
- Un **webinaire régional** pour le partage des bonnes pratiques transfrontalières. Un kit de présentation standardisé (PPT + notes méthodologiques) sera fourni.

5.c) Produits annexes :

- Une **Base de données anonymisée** contenant les données quantitatives et les transcripts d'entretiens codés.
- **Guides d'entretien et questionnaires** utilisés lors de la collecte des données.

N.B. : Tous les livrables devront respecter la charte graphique RELIEEF (AUF/IECD/ESSOR).

4) PROFIL REQUIS DE L'EQUIPE :

4.a) Chef(fe) d'équipe :

- **Qualifications académiques** : Niveau doctorant(e) au minimum, dans les domaines pertinents (sciences sociales, économie, développement, études de genre, etc. ou équivalent).
- **Expérience** : Expertise avérée et expérience significative dans la conduite d'études similaires, notamment sur l'entrepreneuriat, l'approche genre et l'employabilité. Expérience en contexte africain et multi-pays indispensable.
- **Compétences méthodologiques** : Maîtrise des méthodologies mixtes (qualitatives et quantitatives) et des outils associés.
- **Compétences managériales** : Capacité à diriger et coordonner une équipe de recherche éclatée (multi-pays).
- **Compétences linguistiques** : Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- **Atout** : avoir déjà publié dans une revue indexée et/ou avoir participé à un colloque international.

4.b) **Chercheurs nationaux** (1 par pays) :

- **Qualifications académiques** : Niveau Master dans les domaines pertinents (sciences sociales, économie, développement, études de genre, etc. ou équivalent).
- **Compétences méthodologiques** : Bonne connaissance des méthodologies mixtes (qualitatives et quantitatives) et maîtrise des outils associés. Expérience d'études similaires est un atout.
- **Contexte local** : Bonne connaissance du contexte national et des enjeux de l'entrepreneuriat féminin dans le pays assigné.
- **Compétences linguistiques** : Bonne maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

5) **DOSSIER DE CANDIDATURE, MODALITES DE SOUMISSION ET DE SELECTION :**

5.a) **Dossier de candidature à fournir :**

Le dossier doit inclure les éléments suivants pour être considéré complet :

- Une **proposition technique détaillée**, précisant et démontrant la compréhension de l'étude, l'approche méthodologique envisagée (détaillant les ajustements proposés par rapport à l'approche indicative des TDR), les outils à mobiliser et un calendrier de travail réaliste.
- Une **proposition financière détaillée et ventilée** pour l'ensemble de la mission.
- Le **Curriculum Vitae (CV)** du/de la chef.fe d'équipe, incluant des références claires d'études similaires réalisées.
- Les **CV détaillés** des chercheur.se.s nationaux proposés pour chaque pays, incluant des références d'études similaires éventuelles.
- Pour chaque pays, une **proposition de simulation de stratégie de collecte nationale des données** dans le cadre de ce projet, démontrant la compréhension des spécificités du terrain.

5.b) **Modalités de soumission :**

- **Envoi** : L'intégralité du dossier de candidature doit être envoyé **par courriel uniquement** à l'adresse suivante : alexis.kwontchie@auf.org avec un *objet* commençant par la mention : **RELIEEF-Étude**.
- Date limite de soumission : lundi **22 septembre 2025**.

5.c) **Critères de sélection :**

La sélection s'effectuera sur la base d'une évaluation rigoureuse selon les critères suivants :

- **Chef d'équipe** : CV/lettre de motivation (35 %), proposition technique (40 %), offre financière (25 %).
- **Chercheurs nationaux** : CV/références études passées (60 %), proposition collecte données (40 %).

L'AUF se réserve le droit de procéder à des auditions éventuelles pour départager les candidats, si nécessaire.

6) CONDITIONS CONTRACTUELLES ET CALENDRIER :

Modalités contractuelles :

- **Contrat de prestation unique**, signé avec l'équipe régionale de recherche (chef d'équipe et chercheurs nationaux) ;
- **Paiement en trois tranches** : à la signature, à mi-parcours (après validation du rapport provisoire), et après validation du rapport final ;
- Un **comité de suivi**, composé à minima de représentants de l'AUF, de l'IECD et d'ESSOR, effectuera un suivi régulier et des validations intermédiaire et finale de l'étude. Les validations ultimes seront plus inclusives et effectuées aux niveaux nationaux ;
- La **propriété intellectuelle** des résultats, rapports et données brutes spécifiquement générés par l'étude sera détenue par les partenaires du projet RELIEEF ;
- Le contrat inclura des **clauses de confidentialité** strictes concernant toutes les données collectées et informations sensibles.

Calendrier (principales dates, délais maximaux) :

- Délai de soumission de candidature : lundi 22 septembre 2025 ;
- Sélection et notification des candidats présélectionnés : mardi 30 septembre 2025 ;
- Contractualisation formelle de la prestation de service : vendredi 10 octobre 2025 ;
- Démarrage de l'étude : mercredi 15 octobre 2025 ;
- Fin de l'étude : premier semestre 2026 (fonction du calendrier proposé par le consultant).

7) ANNEXES :

- TDR de l'étude,
- Documents du projet (à la demande).

8) A BIEN NOTER :

- a) Ce document constitue l'appel à candidatures. Les candidats sont invités à consulter les TDR annexés pour le détail complet des exigences méthodologiques, des modalités techniques et autres spécifications.
- b) *L'AUF se réserve le droit de ne pas donner suite à cet appel ou aux candidats non retenus, sans justification.*
- c) Cet AAC et les TDR associés sont confidentiels et destinés uniquement aux fins de réponse à cet appel.