

# TERMES DE RÉFÉRENCE

---

## **Recrutement d'un.e Expert.e pour l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies genre dans le projet pilote de formation professionnelle par apprentissage au Cameroun (FormPro237)**

### **Contexte et justification**

Le projet pilote de développement de la formation professionnelle par apprentissage au Cameroun, FormPro 237, est une initiative financée et conçue par l'Ambassade de France au Cameroun, à travers le Fonds Équipe France (FEF). Il est porté en partenariat étroit, et sous l'impulsion du Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MINEFOP), et mis en œuvre par l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF). Son ambition est de renforcer le système national de formation professionnelle par l'introduction d'un dispositif structuré d'apprentissage en alternance, adapté au contexte socio-économique du pays, mieux aligné sur les besoins du marché du travail et porteur de solutions concrètes pour l'insertion professionnelle des jeunes, à travers l'association étroite « établissements de formation /milieu professionnel ». Sept établissements d'enseignement ont été retenus pour sa phase pilote, à savoir:

- 1- L'Institut Professionnel d'Hôtellerie (IPH) situé à Douala ;
- 2- Le Centre de Formation par Excellence (CFPE) de Sangmélima ;
- 3- L'Ecole Nationale Polytechnique de Yaoundé (ENPY) ;
- 4- Le Lycée technique industriel et commercial bilingue de Yaoundé (LTICBY)
- 5- Le Lycée technique bilingue de Nkolbisson ;
- 6- L'Ecole de Génie Chimique et des Industries Minérales (EGCIM) de Ngaoundéré ;
- 7- L'Ecole Privée de Formation en Santé "Fondation DJOULDE LAMBA SAMUEL" de Mbé dans l'Adamaoua.

Le projet s'inscrit dans les priorités nationales et internationales, notamment la Stratégie nationale de développement 2020–2030, les ODD 1, 4 et 8, et intègre des actions explicites pour la promotion de l'égalité de genre dans les filières de formation technique et professionnelle retenues, une approche genre intégrée est prévue tout au long du projet.

Conformément aux exigences du projet, il est crucial d'accompagner chaque centre dans un processus structuré de définition, mise en œuvre et suivi de stratégies genre contextualisées structurée et opérationnelle, en vue de créer un environnement d'apprentissage inclusif et équitable.

### **Objectif général de la mission**

L'objectif général de la mission est d'élaborer une stratégie genre complète, intégrée et opérationnelle pour le projet FormPro 237, afin de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes tout au long du cycle du projet : de la planification à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation.

### **Objectifs spécifiques**

- ✓ Réaliser un état des lieux de la prise en compte du genre dans les sept (07) structures de formation ;
- ✓ Élaborer une stratégie genre participative alignée sur les objectifs du projet FormPro 237 et les politiques nationales en matière d'égalité de genre dans la formation professionnelle au Cameroun ;
- ✓ Présélectionner et former des facilitateurs genre et développement des compétences dans chaque centre ;
- ✓ Formuler un plan d'accompagnement des centres dans la mise en œuvre et le suivi de leurs stratégies genre ;

### **4. Résultats attendus**

- ✓ Un rapport d'état des lieux de la prise en compte du genre dans les centres est disponible ;
- ✓ Des facilitateurs genre présélectionnés et formés dans chaque centre ;
- ✓ Des stratégies genre validées sont élaborées pour le projet ;

- ✓ Un plan d'appui et d'accompagnement des centres pour la mise en œuvre effective des stratégies genre est disponible ;
- ✓ Un guide de capitalisation ou une fiche de recommandations est rédigé

## 5. Étapes de la mission et durée

La mission est prévue sur une durée maximale de 30 jours calendaires, sur une période totale de 03 mois, à compter de la date de notification de démarrage de la prestation, suivant la répartition ci-après :

Étapes	Activités principales	Durée indicative (en jours calendaires)
Réunion de lancement		01 jour
1. État des lieux	Collecte et analyse des données ; diagnostic ; rédaction de rapports	10 jours
2. Formation	Présélection des facilitateurs et formation (par centre ou mutualisée)	10 jours
3. Validation finale / Élaboration stratégies	Ateliers participatifs d'élaboration des stratégies genre avec les parties prenantes	05 jours
4. Appui à la mise en œuvre	Plannification de l'appui-conseil et suivi initial de déploiement des stratégies	05 jours
TOTAL		30 jours calendaires

## 6. Profil recherché

- Minimum Doctorat en sciences de l'éducation, sciences sociales, genre ou tout autre discipline connexe,
- Une expérience avérée (au moins 5 ans) dans le domaine du genre, de l'éducation ou de la formation professionnelle
- Des interventions antérieures en lien avec la mise en œuvre de stratégies institutionnelles sensibles au genre dans la formation professionnelle

## **7. Livrables attendus**

- Rapport d'état des lieux par centre ;
- Liste des facilitateurs formés + rapport de formation ;
- Stratégie genre validée pour le projet ;
- Note de cadrage pour la mise en œuvre ;
- Guide de capitalisation

## **8. Dossier de candidature**

Les consultant (e) s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre un dossier de candidature incluant :

- Une note méthodologique détaillée expliquant la compréhension de la mission et l'approche proposée ;
- Un CV actualisé ;
- Un calendrier prévisionnel d'exécution ;
- Une proposition financière

Les dossiers de candidature sont à envoyer au plus tard le 08 octobre 2025 à l'adresse suivante : [alain-patrick.bekala-ondoua@auf.org](mailto:alain-patrick.bekala-ondoua@auf.org) en mentionnant l'objet : « Recrutement d'un.e Expert.e pour l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies genre dans le projet pilote de formation professionnelle par apprentissage au Cameroun (FormPro237) ».